



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOČIŲ IR
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS 2019 METŲ I KETVIRTĮ VERTINIMO
RODIKLIŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ II KETVIRTĮ NUSTATYTI PATVIRTINIMO**

2019 m. kovo 22 d. Nr. 4-194

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, Viešosios įstaigos CPO LT įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. spalio 3 d. įsakymu Nr. 4-578 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT įstatų patvirtinimo“, 29.10 papunkčiu ir Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 8 d. įsakymu Nr. 4-700 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos CPO LT vadovo Dariaus Vedricko užduotis ir viešosios įstaigos CPO LT veiklos 2019 metų I ketvirtį vertinimo rodiklius viešosios įstaigos CPO LT vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų II ketvirtį nustatyti (pridedama).

2. I n f o r m o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministras

Virginijus Sinkevičius

Parengė

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos

Viešųjų pirkimų politikos skyriaus

vyriausioji specialistė

Neringa Andrijauskienė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir
inovacijų ministro

2019 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. 4-194

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS
2019 METŲ I KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ II KETVIRTĮ NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2019 metų I ketvirtį vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų II ketvirtį nustatyti	Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*
1.	Viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo plėtra naujais pirkimų moduliais	Sukurtas 1 naujas viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo modulis 2019 m. kovo 31 d.	5 procentai	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas tęsti Poreikio išnykimas
2.	Viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo pirkimų modulių atnaujinimas	Atnaujinti 4 viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo pirkimo moduliai 2019 m. kovo 31 d.	15 procentų	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas tęsti Poreikio išnykimas

3.	Viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo pirkimų modulių administravimas	Administruoti 35 viešosios įstaigos CPO LT elektroninio katalogo pirkimų moduliai 2019 m. kovo 31 d.	15 procentų	Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminarias sutartis ar jas tęsti
4.	Atlikti CPO LT teikiamų paslaugų kainų bei tarifų peržiūrą ir pateikti Ekonomikos ir inovacijų ministerijai siūlymus dėl CPO LT teikiamų paslaugų kainų ir tarifų dydžių nustatymo.	Atlikta CPO LT teikiamų paslaugų kainų bei tarifų peržiūra ir pateikti siūlymai Ekonomikos ir inovacijų ministerijai dėl CPO LT teikiamų paslaugų kainų ir tarifų dydžių nustatymo. 2019 m. kovo 31 d.	15 procentų	Nėra

* Pasireiškus nurodytai rizikai (esant objektyvioms tai patvirtinančioms aplinkybėms), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, gavus vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje.