



**LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOČIŲ IR  
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS 2019 METŲ II KETVIRTĮ VERTINIMO  
RODIKLIŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS  
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ III KETVIRTĮ NUSTATYTI PATVIRTINIMO**

2019 m. gegužės 30 d. Nr. 4-340

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, Viešosios įstaigos CPO LT įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. spalio 3 d. įsakymu Nr. 4-578 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT įstatų patvirtinimo“, 29.10 papunkčiu ir Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 8 d. įsakymu Nr. 4-700 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos CPO LT vadovo Dariaus Vedricko užduotis ir viešosios įstaigos CPO LT veiklos 2019 metų II ketvirtį vertinimo rodiklius viešosios įstaigos CPO LT vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų III ketvirtį nustatyti (pridedama).

2. I n f o r m u o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministras

Virginijus Sinkevičius

Parengė

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos

Viešųjų pirkimų politikos skyriaus

vyriausioji specialistė

Neringa Andrijauskienė

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir  
inovacijų ministro  
2019 m. gegužės 30 d. įsakymu Nr. 4-340

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS  
2019 METŲ II KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS  
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ III KETVIRTĮ NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2019 metų II ketvirtį vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų III ketvirtį nustatyti	Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*
1.	Įvykdyti viešosios įstaigos CPO LT veiklas, nustatytas viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I-II ketvirčiui.	Įvykdytos visos viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I-II ketvirčiui nustatytos veiklos.  2019 m. birželio 30 d.	20 procentų	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas tęsti Institucijų nepateiktos techninės specifikacijos
2.	Atlikti viešosios įstaigos CPO LT atliekamų viešųjų pirkimų pagal įgaliojimą vykdymo eigos ir poveikio įvertinimą ir pateikti išvadas Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Viešųjų pirkimų politikos skyriui.	Atliktas viešosios įstaigos CPO LT atliekamų viešųjų pirkimų pagal įgaliojimą vykdymo eigos ir poveikio vertinimas ir pateiktos išvados Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Viešųjų pirkimų politikos skyriui.  2019 m. birželio 30 d.	15 procentų	Nėra
3.	Atsižvelgiant į Vyriausybės 2019 kovo 27 d. pasitarimo protokolu Nr. 13	Parengtas detalus viešosios įstaigos CPO LT veiksmų planas dėl Vyriausybei pavaldžių įstaigų	15 procentų	Nėra

	priimtus sprendimus dėl viešųjų pirkimų funkcijos centralizavimo, parengti detalų viešosios įstaigos CPO LT veiksmų planą dėl Vyriausybei pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų perėmimo.	viešųjų pirkimų perėmimo, atsižvelgiant į Vyriausybės 2019 kovo 27 d. pasitarimo protokolu Nr. 13 priimtus sprendimus dėl viešųjų pirkimų funkcijos centralizavimo.  2019 m. birželio 30 d.		
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

\* Pasireiškus nurodytai rizikai (esant objektyvioms tai patvirtinančioms aplinkybėms), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, gavus vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje.

---