



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOČIŲ IR
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS 2019 METŲ III KETVIRTĮ VERTINIMO
RODIKLIŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ IV KETVIRTĮ NUSTATYTI PATVIRTINIMO**

2019 m. rugpjūčio 22 d. Nr. 4-480

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, Viešosios įstaigos CPO LT įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. spalio 3 d. įsakymu Nr. 4-578 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT įstatų patvirtinimo“, 29.10 papunkčiu ir Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 8 d. įsakymu Nr. 4-700 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos CPO LT vadovo Dariaus Vedricko užduotis ir viešosios įstaigos CPO LT veiklos 2019 metų III ketvirtį vertinimo rodiklius viešosios įstaigos CPO LT vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų IV ketvirtį nustatyti (pridedama).

2. I n f o r m u o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministras

Virginijus Sinkevičius

Parengė

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos

Viešųjų pirkimų politikos skyriaus

vyriausioji specialistė

Neringa Andrijauskienė

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir
inovacijų ministro
2019 m. rugpjūčio 22 d. įsakymu Nr. 4-480

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS
2019 METŲ III KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2019 METŲ IV KETVIRTĮ NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2019 metų III ketvirtį vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2019 metų IV ketvirtį nustatyti	Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*
1.	Įvykdyti viešosios įstaigos CPO LT veiklas, nustatytas viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I-III ketvirčiui.	Įvykdytos visos viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I-III ketvirčiui nustatytos veiklos. 2019 m. rugsėjo 30 d.	20 procentų	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas tęsti Institucijų nepateiktos techninės specifikacijos
2.	Atlikti dezinfekcinių tirpalų ir kitų tirpalų, nepriskirtų vaistams, viešųjų pirkimų centralizavimo galimybių analizę.	Išanalizuotos dezinfekcinių tirpalų ir kitų tirpalų, nepriskirtų vaistams, viešųjų pirkimų centralizavimo galimybės ir pateikti siūlymai dėl šių prekių centralizavimo tikslingumo ir terminų. 2019 m. rugsėjo 30 d.	15 procentų	Nėra
3.	Atsižvelgiant į Vyriausybės 2019 kovo 27 d. pasitarimo protokolu Nr. 13 priimtus sprendimus dėl viešųjų pirkimų funkcijos centralizavimo, parengti	Parengti ir viešosios įstaigos CPO LT valdybai pateikti pasiūlymai dėl viešosios įstaigos CPO LT valdymo struktūros ir pareigybių sąrašo pokyčių, atsižvelgiant į Vyriausybės 2019 kovo 27 d.	15 procentų	Nėra

	pasiūlymus dėl viešosios įstaigos CPO LT valdymo struktūros ir pareigybių sąrašo pokyčių ir pateikti juos viešosios įstaigos CPO LT valdybai svarstyti	pasitarimo protokolu Nr. 13 priimtus sprendimus dėl viešųjų pirkimų funkcijos centralizavimo. 2019 m. rugsėjo 30 d.		
--	--	--	--	--

* Pasireiškusi rizikai (esant objektyvioms tai patvirtinančioms aplinkybėms), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, gavus vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje.
