



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

**DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOČIŲ IR
VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS 2019 METŲ IV KETVIRTĮ VERTINIMO
RODIKLIŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2020 METŲ I KETVIRTĮ NUSTATYTI PATVIRTINIMO**

2019 m. lapkričio 20 d. Nr. 4-656

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, Viešosios įstaigos CPO LT įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. spalio 3 d. įsakymu Nr. 4-578 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT įstatų patvirtinimo“, 29.10 papunkčiu ir Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 8 d. įsakymu Nr. 4-700 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 4 punktu:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos CPO LT vadovo Dariaus Vedricko užduotis ir viešosios įstaigos CPO LT veiklos 2019 metų IV ketvirtį vertinimo rodiklius viešosios įstaigos CPO LT vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2020 metų I ketvirtį nustatyti (pridedama).

2. I n f o r m o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Energetikos ministras, pavaduojantis
ekonomikos ir inovacijų ministrą

Žygimantas Vaičiūnas

Parengė
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Viešųjų pirkimų politikos skyriaus
vyriausioji specialistė

Neringa Andrijauskienė

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir
inovacijų ministro

2019 m. lapkričio 20 d. įsakymu Nr. 4-656

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS
2019 METŲ IV KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS
KINTAMAJAI DALIAI 2020 METŲ I KETVIRTĮ NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2019 metų IV ketvirtį vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2020 metų I ketvirtį nustatyti	Siekiami reikšmė ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*
1.	Įvykdyti viešosios įstaigos CPO LT veiklas, nustatytas viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I–IV ketvirčiams.	Įvykdytos visos viešosios įstaigos CPO LT 2019 metų veiklos plane I–IV ketvirčiams nustatytos veiklos. 2019 m. gruodžio 31 d.	20 procentų	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas pratęsti Institucijų nepateiktos techninės specifikacijos
2.	Atlikti pajamų iš mokesčio tiekėjams už viešosios įstaigos CPO LT teikiamas paslaugas surinkimo nuo 2019 m. liepos 1 d. analizę ir pateikti prognozes 2020 m.	Atlikta pajamų iš mokesčio už viešosios įstaigos CPO LT teikiamas paslaugas surinkimo nuo 2019 m. liepos 1 d. analizė ir pateiktos prognozės 2020 m. 2019 m. gruodžio 31 d.	15 procentų	Nėra
3.	Atlikti viešosios įstaigos CPO LT galimybių teikti pagalbinės viešųjų pirkimų veiklos vykdymo paslaugas Lietuvos perkančiosioms organizacijoms analizę ir pateikti išvadas.	Atlikta viešosios įstaigos CPO LT galimybių teikti pagalbinės viešųjų pirkimų veiklos vykdymo paslaugas Lietuvos perkančiosioms organizacijoms analizė ir pateiktos išvados.	15 procentų	Nėra

	2019 m. gruodžio 31 d.		
--	------------------------	--	--

* Pasireiškus nurodytai rizikai (esant objektyvioms tai patvirtinančioms aplinkybėms), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, gavus vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje.
