



LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOČIŲ IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS 2020 METŲ III KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIŲ VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI 2020 METŲ IV KETVIRTĮ NUSTATYTI PATVIRTINIMO

2020 m. liepos d. Nr. 4-
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 10 straipsnio 1 dalies 16 punktu ir 8 dalimi, įgyvendindamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ 1.1.2 papunktį, atsižvelgdamas į Viešosios įstaigos CPO LT įstatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2017 m. spalio 3 d. įsakymu Nr. 4-578 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT įstatų patvirtinimo“, 29.10 papunktį ir Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2016 m. lapkričio 8 d. įsakymu Nr. 4-700 „Dėl Viešosios įstaigos CPO LT vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2.2. papunktį ir 4 punktą:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos CPO LT vadovo Dariaus Vedricko užduotis ir viešosios įstaigos CPO LT veiklos 2020 metų III ketvirtį vertinimo rodiklius viešosios įstaigos CPO LT vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2020 metų IV ketvirtį nustatyti (pridedama).

2. Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Ekonomikos ir inovacijų ministras
Parengė
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos
Viešųjų pirkimų politikos skyriaus
vyriausioji specialistė

Rimantas Sinkeviči

Neringa Andrijauskienė

Lietuvos Respublikos ekonomikos ir
inovacijų ministro
2020 m. liepos d. įsakymu Nr. 4-

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO DARIAUS VEDRICKO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VEIKLOS
2020 METŲ III KETVIRTĮ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI
DALIAI 2020 METŲ IV KETVIRTĮ NUSTATYTI**

Eil. Nr.	Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2020 metų III ketvirtį vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai 2020 metų IV ketvirtį nustatyti	Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis	Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.	Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*
1.	Įvykdyti viešosios įstaigos CPO LT veiklas, nustatytas viešosios įstaigos CPO LT 2020 metų veiklos plane I–III ketvirčiams	Įvykdytos visos viešosios įstaigos CPO LT 2020 metų veiklos plane I–III ketvirčiams nustatytos veiklos	20 procentų	Ginčai viešųjų pirkimų procedūrų metu Tiekėjų atsisakymas vykdyti sudarytas preliminariąsias sutartis ar jas tęsti Padidėjęs darbo krūvis dėl su COVID-19 pandemija susijusių viešųjų pirkimų procedūrų atlikimo pagal Sveikatos apsaugos ministerijos ir Valstybės

		2020 m. rugsėjo 30 d.		ekstremaliųjų situacijų operacijų centro įgaliojimus Poreikio išnykimas
2.	Atlikti viešojo rangos ir projektavimo darbų pirkimo procedūras, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1725 „Dėl Valstybės paramos daugiabučiams namams atnaujinti (modernizuoti) teikimo ir daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektų įgyvendinimo priežiūros taisyklių patvirtinimo ir daugiabučio namo atnaujinimo (modernizavimo) projektui įgyvendinti skirto kaupiamojo įnašo ir (ar) kitų įmokų didžiausios mėnesinės įmokos nustatymo“ pakeitimus	Atliktos viešojo rangos ir projektavimo darbų pirkimo procedūros, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009 m. gruodžio 16 d. nutarimo Nr. 1725 „Dėl Valstybės paramos daugiabučiams namams atnaujinti (modernizuoti) teikimo ir daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektų įgyvendinimo priežiūros taisyklių patvirtinimo ir daugiabučio namo atnaujinimo (modernizavimo) projektui įgyvendinti skirto kaupiamojo įnašo ir (ar) kitų įmokų didžiausios mėnesinės įmokos nustatymo“ pakeitimus 2020 m. rugsėjo 30 d.	10 procentų	Nėra
3.	Parengti 2021–2023 metų veiklos strategijos projektą	Parengtas 2021–2023 metų veiklos strategijos projektas 2020 m. rugsėjo 30 d.	20 procentų	Nėra

* Pasireiškus nurodytai rizikai (esant objektyvių tai patvirtinančių aplinkybių), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už pirmojo rodiklio įgyvendinimą, gavus motyvuotą vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje, ir pateikus tai patvirtinančius dokumentus ar informaciją.

