

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos CPO LT direktoriaus

2020 m. kovo 31 d. įsakymu Nr. 3V-199

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT KOVOS SU KORUPCIJA 2020–2022 METŲ PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos CPO LT (toliau – CPO LT) kovos su korupcija 2020–2022 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis:

1.1. Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa;

1.2. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos antikorpucine programa;

1.3. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;

1.4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;

1.5. Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170;

1.6. Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis STT direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100.

2. Korupcijos rizikos ir jos veiksnių valdymo kryptis, korupcijos sąlygų mažinimo priemonės nustato CPO LT direktorius.

3. CPO LT darbuotojas, kuriam pavesta vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę CPO LT užtikrina Lietuvos Respublikos teisės aktų reglamentuojančių korupcijos prevenciją, vykdymą CPO LT, vykdo korupcijos prevencijos priemones, pagal kompetenciją koordinuoja ir kontroliuoja šių priemonių įgyvendinimą.

4. Skaidrumas yra viena iš CPO LT vertybių, nustatanti, kad veikiame sąžiningai ir atvirai, pasitikime vieni kitais. Vertinant 2019 m. CPO LT atliktos apklausos rezultatus¹ (atsakymus į CPO LT parengtą klausimyną pateikė 1 416 unikalių perkančiųjų organizacijų) akivaizdu ir pripažįstama, kad atvirumas visais veiklos klausimais stiprina CPO LT klientų pasitikėjimą CPO LT.

5. CPO LT savo veikloje vadovaujasi teisėtumo, atvirumo, bendradarbiavimo ir sąžiningumo, sprendimų objektyvumo ir pagrįstumo, profesionalumo ir visuomenės pasitikėjimo stiprinimo, nuoseklumo principais.

6. CPO LT netoleruoja bet kokių kyšininkavimo, prekybos poveikiu apraiškų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, vidaus teisės aktais suteiktų įgaliojimų viršijimo, šeimos narių, artimų asmenų, giminaičių bei kitų susijusių asmenų protegavimo.

7. CPO LT priimtinas nulinės dovanos politikos principas, reiškiantis, kad kiekvienas dovanos teikimo ir gavimo atvejis tinkamai įvertinamas ir gautos dovanos apskaitomos.

¹ Daugiau nei 97 proc. perkančiųjų organizacijų yra patenkintos CPO LT elektroninio katalogo asortimentu, t. y., formuodamos užsakymus, rado tai, ko ieškojo, ir net 95,6% proc. perkančiųjų organizacijų pasitiki CPO LT, mano, kad įstaigos veikla skaidri ir patikima.

8. CPO LT darbuotojai privalo vengti aplinkybių ir situacijų, kuomet jų privatūs interesai gali sukelti darbuotojo ir CPO LT interesų konfliktą. Visi CPO LT darbuotojai galimus interesų konfliktus privalo deklaruoti teisės aktų nustatyta tvarka.

9. Apie CPO LT vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešai skelbiama CPO LT internetinės svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“².

10. Skaidrumo politika yra svarbi organizacinės kultūros ir darbuotojų elgesio normų formavimo dalis, todėl visi CPO LT darbuotojai skatinami pranešti apie bet kokius Programos pažeidimus CPO LT korupcijos prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui pasitikėjimo elektroniniu paštu skaidrumas@cpo.lt.

11. Fiziniai ir juridiniai asmenys, su kuriais CPO LT sieja sutartiniai, bendradarbiavimo ar kitokio pobūdžio santykiai, taip pat visuomenės nariai kviečiami anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus arba galimai neteisėtus CPO LT darbuotojų veiksmus pasitikėjimo elektroniniu paštu skaidrumas@cpo.lt.

12. Visiems pranešantiems asmenims CPO LT aiškiai ir nedviprasmiškai suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos neatskleidimo garantiją.

13. Esant nusikalstamos veikos ar kitų teisės aktų pažeidimų požymiams, CPO LT praneša kompetentingoms institucijoms.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

14. Nacionalinėje kovos su korupcija programoje korupcija nurodoma kaip viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir viena iš pavojingiausių socialinių reiškinių, kelianti grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipianti socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinanti ekonomikos augimą, kelianti pavojų valstybės valdymui, stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su biurokratija ir per dideliu reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu. Korupcija yra latentinis reiškinys, o korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų poveikis įvairioms ekonomikos ir socialinėms sritims paprastai išryškėja tik vėliau susidūrus su korupcijos pasekmėmis.

15. Korupcija yra senas visuomeninis reiškinys, kurio pasireiškimo formoms įtakos turi laikas ir vieta³. Korupcija viešuosiuose pirkimuose turi labai svarbių ir skausmingų pasekmių visuomenei, jos nariams ir kultūrai.

16. Siekiant korupcijos prevencijos CPO LT, svarbu atsižvelgti į vykdomas CPO LT veiklos sritis – Centralizuotų viešųjų pirkimų vykdymą ir CPO LT elektroninio katalogo administravimą, daugiabučių namų atnaujinimui (modernizavimui) vykdyti skirtų pirkimų paslaugų teikimą ir viešųjų pirkimų, kitų perkančiųjų organizacijų naudai, vykdymą, kas suponuoja korupcijos pasireiškimo rizika šiose srityse:

- 16.1. Rinkos konsultacija;
- 16.2. Reikalavimų tiekėjams nustatymas;
- 16.3. Techninės specifikacijos rengimas;
- 16.4. Pirkimo dokumentų rengimas;
- 16.5. Viešųjų pirkimų vykdymas;
- 16.6. Elektroninio katalogo kūrimas ir administravimas;

² <https://www.cpo.lt/korupcijos-prevencija/>

³ <https://www.mruni.eu/upload/iblock/725/palidauskaite.pdf>

16.7. Preliminariųjų sutarčių ir Dinaminių pirkimų sistemų administravimas.

17. Kasmetinis korupcijos rizikos nustatymas ir analizė atliekami atsižvelgiant į vieną ar kelis tuo metu skaidrumo prasme aktualius veiklos sričių procesus, o ne visą iš esmės CPO LT veiklą. Tokiu būdu būtų nustatomi ir kontroliuojami rizikos veiksniai, galintys turėti įtakos CPO LT veiklai, susijusiais su jos įvaizdžiu bei pasitikėjimu ja, o pagal gaunamus rezultatus būtų didinimas CPO LT veiklos skaidrumas.

18. 2019 m. vykdant Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą⁴ CPO LT atliktos apklausos rezultatai parodė, kad, diegiant ir stiprinant antikorupecinį švietimą ir darbuotojų atsparumą korupcijai, CPO LT darbuotojams nepakanka žinių, kaip jie turėtų elgtis galimai sulaukę reprezentacinių dovanų, taip pat rekomendacijų, kaip elgtis savo veikloje susidūrus su neteisėto atlygio siūlymu, kokios turėtų būti skaidraus elgesio gairės.

19. Siekiant ilgalaikių tikslų, visiškai eliminuojant korupcijos pasireiškimo tikimybę, CPO LT turi būti vykdomos kompleksinės korupcijos prevencijos priemonės.

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

20. Programos tikslas – užtikrinti CPO LT veiklos skaidrumą, stiprinti korupcijos prevencijos vykdymą, išsiaiškinti ir šalinti prielaidas korupcijos apraiškoms CPO LT atsirasti.

21. Programos uždaviniai:

21.1. didinti CPO LT veiklos viešumą, priimamų sprendimų aiškumą;

21.2. padėti atskleisti ir sumažinti korupcijos priežastis, galinčias sudaryti sąlygas neskaidriai CPO LT darbuotojų veiklai;

21.3. užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą.

22. Įgyvendinant Programą siekiama šių rezultatų:

22.1. dar didesnis (augantis) CPO LT klientų pasitikėjimas;

22.2. didesnis CPO LT darbuotojų nepakantumas korupcijai, mažesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė;

22.3. antikorupecinės aplinkos ir kultūros vystymas ir plėtojimas institucijos viduje;

22.4. vykdomi nustatyti korupcijos reikalavimai.

23. Siekiant tinkamo Programos įgyvendinimo CPO LT, parengiamas programos įgyvendinimo priemonių planas (toliau – Planas) (pridedama), atliekama nuolatinė Plano įgyvendinimo priežiūra.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATNAUJINIMAS

24. Programos įgyvendinimą koordinuoja, stebėseną ir kontrolę vykdo CPO LT darbuotojas paskirtas atsakingu už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą.

25. Siekiant Programos tikslų įgyvendinimo Plane nustatomos korupcijos prevencijos vykdymo priemonės, atsakingi vykdytojai, priemonių įgyvendinimo terminai, laukiami rezultatai.

26. Plane numatomos korupcijos prevencijos priemonės, kuriomis siekiama stiprinti korupcijos prevenciją, pašalinti veiklos trūkumus, dėl kurių gali atsirasti sąlygų korupcijai pasireikšti.

⁴ <https://www.cpo.lt/wp-content/uploads/2019/10/Korupcijos-pasirei%C5%A1kimo-tikimyb%C4%97s-nustatymas-vie%C5%A1ojoje-%C4%AFstaigoje-CPO-LT-2019-m..pdf>

27. Už Plane numatytų korupcijos priemonių įgyvendinimą Plane nustatyti atsakingi priemonių vykdytojai.

28. CPO LT darbuotojas paskirtas atsakingu už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą iki kiekvienų metų kovo 1 d. parengia Plano įgyvendinimo metinę ataskaitą už praėjusius kalendorinius metus ir teikia CPO LT direktoriui.

29. Programos nuostatos peržiūrimos ir Plane numatytos priemonės atnaujinamos (jeigu reikia) kas 2 metai. Atsižvelgiant į Programos įgyvendinimo ataskaitų ir (arba) atliktų tyrimų rezultatus, įvykus esminiams CPO LT struktūriniais ar organizaciniais pokyčiams, teisės aktų nustatytą tvarka atlikus rizikos analizę ar kitais atvejais, Programa ir Planas gali būti peržiūrimi ir keičiami anksčiau.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Patvirtinta Programa, Planas ir Plano įgyvendinimo ataskaitos skelbiamos CPO LT internetinėje svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“⁵.

31. CPO LT darbuotojai už pareigų, nustatytų šioje Programoje ir Plane, netinkamą vykdymą ar nevykdymą atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

⁵ <https://www.cpo.lt/korupcijos-prevencija/>

Viešosios įstaigos CPO LT
Kovos su korupcija
2020-2022 metų programos
Priedas

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT 2020-2022 METŲ KOVOS SU KORUPCIJA
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas
1 UŽDAVINYS – Didinti CPO LT veiklos viešumą				
1.	Nustatyti CPO LT darbuotojams pareigą CPO LT internetinės svetainės www.cpo.lt elektroniniame kalendoriuje žymėti susitikimus su CPO LT veikla suinteresuotais asmenimis.	CPO LT teisininkas CPO LT darbuotojai CPO LT atstovas ryšiams su visuomene	Nustatyti iki 2020-07-31 Nuolat	Viešumo didinimas ir korupcijos rizikos pasireiškimo mažinimas tiesioginiame kontakte su suinteresuotais asmenimis.
2 UŽDAVINYS – padėti atskleisti ir sumažinti korupcijos priežastis, galinčias sudaryti sąlygas neskaidriai CPO LT darbuotojų ir CPO LT informacinių sistemų naudotojų veiklai				
2.	Stiprinti CPO LT darbuotojų skaidrumo vertybių ir antikorupecinės politikos įstaigoje laikymąsi:	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Didėjanti CPO LT darbuotojų kompetencija identifikuojant korupcijos apraiškas ir jų netoleravimas.
2.1.	<i>Viešinti darbuotojams faktinius skaidrumo pavyzdžius įvykusius įstaigoje;</i>			
2.2.	<i>Vykdyti darbuotojų mokymus tikslu lavinti įgūdžius atpažinti korupcinius veiksmus atliekant darbines funkcijas.</i>			
3.	Parengti ir vykdyti CPO LT elektroninio katalogo naudotojų apklausą siekiant nustatyti jų ir CPO LT skaidrumo vertinimą.	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę CPO LT atstovas ryšiams su visuomene	Parengti iki 2020-06-30 Nuolat	Gautas CPO LT ir CPO LT elektroninio katalogo naudotojų veiklos skaidrumo įvertinimas, nustatytos CPO LT veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.
4.	Vykdyti aktyvią analitinių duomenų analizę, elgsenos stebėseną siekiant nustatyti ir prevenciškai užkardyti galimus CPO LT elektroninio katalogo naudotojų korupcinius veiksmus.	CPO LT darbuotojai CPO LT Informacinių sistemų skyriaus projektų vadovas CPO LT Metodologijos ir mokymų skyriaus analitikas CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Savalaikiai nustatyti ir prevenciškai užkardyti galimi CPO LT elektroninio katalogo naudotojų korupciniai veiksmai.
3 UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą				
5.	Informuoti CPO LT darbuotojus ir visuomenę apie CPO LT įgyvendinamas priemones korupcijos prevencijos srityje.	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Iki 2021-03-01 Iki 2022-03-01 Iki 2023-03-01	Didėjantis pasitikėjimas CPO LT veiklos skaidrumu.

6.	Atlikti CPO LT darbuotojų apklausą siekiant nustatyti ir įvertinti CPO LT veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Jos pagrindu parengti ataskaitą ir numatyti priemonės mažinančias korupcijos pasireiškimo tikimybę.	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Iki 2020-10-15 Iki 2021-10-15 Iki 2022-10-15	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė CPO LT veikloje.
7.	Antikorupciškai vertinti ir esant poreikiui atnaujinti, tikslinti CPO LT parengtus teisės aktus dėl spragų ir kolizijų.	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę CPO LT teisininkas	Nuolat	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.
8.	Kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo ir vertinti ją prieš skiriant pretendentą eiti direktoriaus pavaduotojo, Vyriausiojo finansininko, Vyriausiojo buhalterio, Skyriaus vadovo pareigas.	CPO LT Teisės ir personalo skyriaus Žmogiškųjų išteklių vadybininkas	Pagal poreikį	Sumažinta korupcijos rizika, užtikrinamas asmenų tinkamumas einamoms pareigoms.
9.	Parengti ir patvirtinti CPO LT skaidraus elgesio dokumentaciją:	CPO LT darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Iki 2020-12-31	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti, didėjantis darbuotojų raštingumas korupcijos prevencijos srityje.
9.1.	<i>Parengti ir patvirtinti CPO LT darbuotojo elgesio, susidūrus su neteisėtu atlygiu, dovanomis rekomendacijas;</i>			
9.2.	<i>Parengti ir patvirtinti CPO LT darbuotojo gautų dovanų, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašą.</i>			