

PATVIRTINTA  
Viešosios įstaigos CPO LT direktoriaus  
2022 m. spalio 28 d.  
įsakymu Nr. 16VS-42

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT KOKYBĖS IR ANTIKORUPCINĖS VADYBOS POLITIKOS APRAŠAS

**CPO LT misija** – užtikrinti racionalų lėšų ir administracinių išteklių naudojimą ir profesionalumo skatinimą vykdant perkančiųjų organizacijų viešuosius pirkimus, vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų pirkimus ir neperkančiųjų organizacijų pirkimus, finansuojamus valstybės biudžeto, įskaitant Europos Sąjungos finansinę paramą ir kitą tarptautinę finansinę paramą, ir (arba) savivaldybių biudžetų lėšomis.

**CPO LT vizija** – perkančioji organizacija, siūlanti profesionaliausius centralizuotus viešųjų pirkimų vykdymo sprendimus Lietuvoje.

**CPO LT strateginis tikslas.** Padidinti finansinę ir socialinę naudą, kurią valstybė gauna dėl pirkimų vykdymo per centrinę perkančiąją organizaciją, ir skatinti, kad per viešuosius pirkimus įsigytos prekės, paslaugos ar darbai būtų kuo palankesni aplinkai.

Užtikrinti kokybiškų paslaugų teikimą ir vykdant skaidrius centralizuotus viešuosius pirkimus. Stiprinti antikorupcinę CPO LT aplinką ir siekti, kad CPO LT partneriai įsipareigotų antikorupcinės aplinkos užtikrinimui. Vykdyti korupcijos prevenciją ir švietimą, išsiaiškinti ir šalinti prielaidas korupcijos apreiškoms CPO LT atsirasti.

### **CPO LT vertybės ir veiklos principai:**

1. pagarba žmogui ir valstybei, teisėtumas, atvirumas – profesionalus ir konstruktyvus elgesys su pirkėjais ir tiekėjais, pagarba Konstitucijai, valstybei, jos institucijoms, įstaigoms ir teismų sprendimams;

2. nesavanaudiškumas, skaidrumas ir viešumas – vykdant pavestas funkcijas, vadovaujasi viešaisiais interesais, vengiama veiksmų, kurie gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą;

3. iniciatyvumas, saviraiška ir kolegialumas – sudarytos galimybės kiekvienam darbuotojui prisidėti prie siekiamo rezultato, stiprinamas bendras kolektyvo, kaip vieningos komandos,

funkcionavimas, dalijantis idėjomis, praktinio darbo patirtimi, taip pat ieškant naujų efektyvesnių darbo būdų ir metodų;

4. kompetencija ir profesionalumas, visuomenės pasitikėjimo stiprinimas – skatinamas nuolatinis darbuotojų žinių gilinimas ir įgūdžių tobulinimas, profesinės kompetencijos ugdymas;

5. orientacija į tikslą ir rezultatą – nustatytų tikslų ir siekiamų rezultatų deklaravimas, aiškių ir konkrečių užduočių formavimas kiekvienam darbuotojui, nuolatiniai tikslų ir rezultatų aptarimai;

6. bendradarbiavimas ir sąžiningumas, sprendimų objektyvumas ir pagrįstumas, nuoseklumas;

7. tik kompetentingas ir supratingas personalas, kuris žino, jog CPO LT atstojaujant save ar įstaigą jos vardu nepateisinami jokie korupciniai ketinimai ir veiksmai galintys deskredituoti CPO LT kaip kokybiškas ir skaidrias paslaugas teikiančios institucijos vardą ir reputaciją.

#### **CPO LT veiklos kokybė ir antikorupcinė aplinka tai:**

- naujų, aktualių paslaugų plėtra, taip pat ir esamų paslaugų vystymas įvedant naujus pirkimo modulius;

- platus užsakovams siūlomų CPO LT teikiamų paslaugų spektras;

- institucijų, besinaudojančių CPO LT paslaugomis, kaštų, laiko bei administracinių išteklių taupymas;

- ekonomiškai naudingi užsakovams centralizuoti pirkimai, taikant masto ekonomiją;

- efektyvi bei profesionali pagalba ir konsultacijos užsakovams pirkimų klausimais;

- efektyvios, skaidrios, greitos ir paprastos procedūros padedančios tiekėjams siūlyti savo prekes ir paslaugas per CPO LT sistemas;

- efektyvus ir skaidrus pirkimų pagal pavedimą vykdymas;

- aplinkosauginių kriterijų taikymas centralizuotuose pirkimuose;

- CPO LT veiklos viešumo didinimas siekiant didinti žinomumą apie CPO LT kaip kokybiškas ir skaidrias paslaugas teikiančią instituciją;

- korupcijos priešasčių, galinčių sudaryti sąlygas neskaidriai CPO LT darbuotojų ir CPO LT informacinių sistemų naudotojų veiklai, atskleidimas ir mažinimas;

- korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimo užtikrinimas.

### **CPO LT veiklos kryptys:**

1. CPO LT elektroninio katalogo kokybinė ir kiekybinė plėtra;
2. įtaka atskiroms rinkoms, centralizuojant prekių, paslaugų ar darbų viešuosius pirkimus;
3. aktyvi projektinė veikla, užtikrinanti CPO LT plėtrą;
4. Elektroninių pirkimų centro modulių vystymas ir patrauklumo didinimas;
5. tiekėjų konkurencijos skatinimas CPO LT vykdomuose centralizuotuose viešuosiuose pirkimuose;
6. platesnis aplinkosauginių, socialinių ir energetinio efektyvumo kriterijų, taip pat kainos ir kokybės santykio vertinimo kriterijų taikymas CPO LT vykdomuose centralizuotuose viešuosiuose pirkimuose;
7. bendradarbiavimas su Europos Sąjungos valstybių narių centrinėmis perkančiosiomis organizacijomis, jų sukauptos gerosios patirties, vykdant centralizuotus viešuosius pirkimus, pritaikymas;
8. CPO LT elektroninio katalogo naudotojų (perkančiųjų organizacijų ir tiekėjų) kompetencijų didinimas bei pagalba jiems, vykdant pirkimus elektroninėje erdvėje;
9. CPO LT, kaip kompetentingos, patikimos ir skaidrios įstaigos ir geidžiamo darbdavio, įvaizdžio kūrimas, siekiant įdarbinti kompetentingus specialistus;
10. CPO LT darbuotojų skaidumo vertybių ir antikoruocinės politikos įstaigoje laikymosi stiprinimas;
10. CPO LT vadybos sistemų įdiegimas ir vystymas;
11. CPO LT naujos informacinės sistemos sukūrimas, įdiegimas ir vystymas;
12. efektyvaus viešųjų pirkimų planavimo ir vykdymo modelio sukūrimas ir įgyvendinimas;
13. viešųjų pirkimų specialistų socialinio tinklo, kuriame aptariami kylantys praktiniai klausimai ir dalijamasi gera patirtimi, administravimas ir vystymas;
14. aktyvi veikla pritraukiant perkančiąsias organizacijas pavesti CPO LT atlikti dalies ar visų viešųjų pirkimų procedūras;
15. bendradarbiavimas su aukštojo mokslo įstaigomis, siekiant parengti kompetentingus būsimus viešųjų pirkimų specialistus;
16. perkančiųjų organizacijų skatinimas inicijuoti inovatyvius pirkimus, teikiant joms konsultacijas ir organizuojant mokymus.

**CPO LT įsipareigoja:**

- nuolat gerinti Kokybės vadybos sistemos rezultatyvumą pagal LST ISO 9001:2015 standarto reikalavimus;
  - nuolat gerinti Antikorupcinės vadybos sistemos rezultatyvumą pagal LST ISO 37001:2016 standarto reikalavimus;
  - tinkamai ir efektyviai vykdyti teisės aktuose nustatytas funkcijas;
  - didinti darbuotojų motyvaciją siekiant kuo didesnio darbo rezultatyvumo ir efektyvumo, gerinant darbo sąlygas, vidinę komunikaciją, antikorupcinės aplinkos kūrimą bei profesinės kvalifikacijos tobulinimo galimybes.
-